

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУЗНЕЦКА**

**ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г.Кузнецк

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка**

#  В соответствии со ст. 86 Бюджетного кодекса РФ, ст. 144, ст. 145 Трудового кодекса РФ, руководствуясь ст. 63 Устава города Кузнецка Пензенской области,

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУЗНЕЦКА** **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка согласно [приложению](#sub_1000)**.**

2. Оплату труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка осуществлять в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Начальнику управления образования города Кузнецка Борисовой Л.А., руководителям муниципальных образовательных организаций города Кузнецка:

- привести локальные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением;

- провести необходимые организационно-штатные мероприятия по введению новых систем оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

4. Признать утратившими силу:

- постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 № 594 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка»;

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 03.06.2009 № 841 "О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 02.11.2009 N 1649 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- п.4 постановления администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 29.12.2009 N 1995 "О внесении изменений в некоторые постановления администрации города Кузнецка»;

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 10.03.2011 N 234 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 17.05.2011 N 500 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 05.07.2011 N 707 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 13.12.2011 N 1394 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 27.02.2012 N 204 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 23.11.2012 N 1670 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 30.01.2013 N 84 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 17.07.2013 N 1311 "О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 24.07.2013 N 1360 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 30.01.2013 N 84 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка»;

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 24.10.2013 N 2111 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 04.02.2014 N 203 "О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 14.03.2014 N 447 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 18.03.2014 N 473 "О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 11.04.2014 N 651 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 21.08.2014 N 1689 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области от 04.09.2015 N 1964 "О внесении изменения в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Кузнецка";

- постановление администрации г. Кузнецка Пензенской области
от 27.02.2017 N 328 "О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 23.04.2009 N 594 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка".

5. Настоящее постановление вступает в силу после [официального опубликования](http://mobileonline.garant.ru/document?id=17280847&sub=0)**.**

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования города Кузнецка Борисову Л.А.

Глава администрации

города Кузнецка С.А. Златогорский

Приложение
утверждено

[постановлением](#sub_0) администрации

города Кузнецка Пензенской области
от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. N\_\_\_\_\_\_\_

# Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка

# 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка (далее Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка (далее - образовательные организации) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Кузнецка.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с [постановлением](http://mobileonline.garant.ru/document?id=17238188&sub=0)Главы администрации города Кузнецка от 05.12.2008 N 2159 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кузнецка, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки".

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В образовательной организации могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным должностям.

Руководитель учреждения по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами образовательной организации.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы - доплаты за классное руководство, заведование кабинетами, руководство пришкольным участком, проверку тетрадей, работа с неблагополучными детьми и другие виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;

- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с [Трудовым кодексом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=0) РФ.

1.5. Система оплаты труда в образовательных организациях регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, [Единым тарифно-квалификационным справочником](http://mobileonline.garant.ru/document?id=8186&sub=0) работ и профессий рабочих, [Единым квалификационным справочником](http://mobileonline.garant.ru/document?id=80422&sub=0) должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

1.6. На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в образовательных организациях, финансируемых из бюджета города Кузнецка.

# 2. Порядок расчета заработной платы работников

#  образовательных организаций

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетные должностные оклады руководителей;

- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;

- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;

- систему повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, стажа, квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

- компенсационные выплаты;

- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

# Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада за ставку работников учреждений рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию и тип образовательной организации.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений даны в [приложении 1](#sub_1100) к настоящему Положению.

2.5. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы ([приложение 10](#sub_1010) к настоящему Положению). Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в [приложении 12](#sub_10012) к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в [приложении 13](#sub_10013) к настоящему Положению.

2.6. Оклад педагогического работника , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников дошкольных и общеобразовательных организаций по следующей формуле:

,

где

 - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

 - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию;

 - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

 - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- для работников организаций дополнительного образования по следующей формуле:

,

где

 - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

 - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию;

Кп – коэффициент посещаемости детьми образовательной организации

 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.7. Тренерам-преподавателям по спорту за подготовку одного занимающегося в детско-юношеской спортивной школе устанавливаются нормативы оплаты труда в зависимости от этапов подготовки и периодов обучения (лет) в процентах от оклада ([приложение 15](#sub_10015) к настоящему Положению).

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в образовательных организациях.

2.10. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.11. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в [приложении 11](#sub_10011) к настоящему Положению. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.12. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

,

где

 - месячная заработная плата педагогического работника;

 - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

 - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

 - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

 - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами образовательных организаций.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;

- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;

- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях ;

- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;

- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

Педагогическим работникам, в соответствии с локальными актами образовательной организации, в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

# Порядок расчета заработной платы

# административно-управленческого персонала

2.13. Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.14. Должностной оклад руководителя учреждения, кроме образовательных организаций, определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным актом учредителя.

При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до [минимального размера оплаты труда](http://mobileonline.garant.ru/document?id=10080093&sub=0) и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада руководителя.

Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения образования (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения образования устанавливается в кратности до 4, заместителей и главного бухгалтера до 3.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.15. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации, в соответствии с [приложением 14](#sub_10014) к настоящему Положению.

Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка.

2.16. Заработная плата работников административно-управленческого персонала (далее - АУП) (руководителей образовательной организации, их заместителей) определяется по следующей формуле:

,

где

 - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

 - оклад руководителей и других работников из числа АУП;

 - доплаты руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации, для руководителя устанавливаются администрацией города Кузнецка);

 - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем организации, для руководителя устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка).

Стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами образовательных организаций.

#

# Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.17. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию и тип образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в [приложении 3](#sub_1300) к настоящему Положению.

2.18. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

,

где

 - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

 - оклад работника из числа УВП и ОП;

 - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

 - доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации);

 - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации).

Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами образовательных организаций.

2.19. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в образовательных организациях осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

#

# Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.20. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих указаны в [приложении 4](#sub_1400) к настоящему Положению.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя образовательной организации работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела [Единого тарифно-квалификационного справочника](http://mobileonline.garant.ru/document?id=8186&sub=0) работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.21. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом [Единого тарифно-квалификационного справочника](http://mobileonline.garant.ru/document?id=8186&sub=0) работ и профессий рабочих.

2.22. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

,

где

 - месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

 - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

 - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

 - доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем учреждения);

 - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации).

# Порядок расчета компенсационных выплат

2.23. Размер выплат компенсационного характера определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с [приложением 7](#sub_1700) к настоящему Положению.

В каждой образовательной организации разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Руководителям образовательных организаций необходимо принимать меры по проведению социальной оценке рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам социальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается образовательной организацией в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

# Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

2.24. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением ([приложение 8](#sub_1800) к настоящему Положению).

В каждом образовательной организации разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.25. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

2.26. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных образовательной организации на оплату труда работников.

#

# Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.27. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.28. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

# Порядок расчета стимулирующих выплат

2.29. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом образовательной организации.

При формировании перечня стимулирующих выплат для работников образовательных организаций следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры стимулирующих выплат можно устанавливать в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

# Другие вопросы оплаты труда

2.30. Из фонда оплаты труда работникам образовательной организации может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в соответствии с локальным актом образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований.

# 3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций

3.1. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания обучающихся (детей) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств образовательной организации, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В образовательных организациях фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. В образовательных организациях, не перешедших на нормативное подушевое финансирование, планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе действующих типовых штатных расписаний по типам образовательных организаций.

3.4. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в организации может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением государственных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

,

$$Ф\_{от}=Ф\_{б}^{от}+Ф\_{стим}^{от}+Ф\_{д}^{от}$$

где

 - фонд оплаты труда образовательной организации;

 - базовая часть ;

 - фонд стимулирования труда (стимулирующая часть )

$Ф\_{д}^{от}$ **-** фонд средств поступающих от иной приносящей доход деятельности

Заместитель главы администрации

Города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 1
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Размер оклада педагогических работников (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по физической культуре | 6513 |
| музыкальный руководитель | 6513 |
| старший вожатый | 6513 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист | 6677 |
| концертмейстер | 6677 |
| педагог дополнительного образования | 6677 |
| социальный педагог | 6677 |
| тренер-преподаватель | 6677 |
| педагог-организатор | 6677 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель | 6840 |
| мастер производственного обучения | 6840 |
| методист | 6840 |
| педагог-психолог | 6840 |
| старший инструктор-методист | 6840 |
| старший педагог дополнительного образования | 6840 |
| старший тренер-преподаватель | 6840 |
| 4 квалификационный уровень | преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 7000 |
| руководитель физического воспитания | 7000 |
| старший воспитатель | 7000 |
| учитель | 7000 |
| учитель-дефектолог | 7000 |
| учитель-логопед (логопед) | 7000 |

1.Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный…», «Заслуженный…», «Мастер спорта международного класса…») устанавливаются учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований – до 0,15;

2.Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование – 0,036.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 2
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
образования города Кузнецка

# Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории к должностному окладу

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент |
| Высшая квалификационная категория | 0,5 |
| Первая квалификационная категория | 0,25 |
| Вторая квалификационная категория |  0,15 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 3
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| "Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Размер оклада педагогических работников (рублей) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | Экспедитор, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка | 3647 |
| Агент по снабжению, кассир, экспедитор по перевозке грузов | 3723 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием "старший" устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | Техники всех специальностей и наименований, лаборант, инспектор по кадрам | 3723 |
| Лаборант | 3723 |
| Художник | 4105 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием "старший" устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований |
| Заведующий хозяйством | 3723 |
| Заведующий складом | 3952 |
| Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 4105 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория, устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела | 4105 |
| Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 4410 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | Повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований |
| 4 квалификационный уровень | Мастер участка (включая старшего), механик | 3952 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий", устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, бухгалтер-кассир | 3952 |
| Инженер всех специальностей и наименований без категории, | 4105 |
| Программист | 4255 |
| Библиотекарь | 3904 |
| Специалист по кадрам | 4105 |
| Экономист всех специальностей и наименований без категории | 4105 |
| Юрисконсульт | 4105 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория |  |
| Бухгалтер, бухгалтер-кассир II категории | 4255 |
| Библиотекарь II категории | 4194 |
| Специалист по кадрам II категории | 4255 |
| Инженер всех специальностей и наименований II категории | 4410 |
| Экономист всех специальностей и наименований II категории | 4410 |
| Программист II категории | 4715 |
| Юрисконсульт II категории | 4410 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория |  |
| Бухгалтер, бухгалтер-кассир I категории | 4560 |
| Библиотекарь I категории | 4483 |
| Инженер всех специальностей и наименований I категории | 4560 |
| Экономист всех специальностей и наименований I категории | 4560 |
| Специалист по кадрам I категории | 4410 |
| Программист I категории | 4863 |
| Юрисконсульт I категории | 4560 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |  |
| Ведущий бухгалтер, ведущий бухгалтер-кассир | 4863 |
| Ведущий библиотекарь | 4625 |
| Ведущий инженер всех специальностей и наименований | 4863 |
| Ведущий юрисконсульт | 4863 |
| Ведущий программист | 5587 |
| Ведущий экономист всех специальностей и наименований | 4863 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 5171 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела (кроме хозяйственного) | 6005 |
| Начальник хозяйственного отдела | 4625 |
| 2 квалификационный уровень | Главный (механик, энергетик, инженер) | 6005 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 6005 |

# "Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (рублей)"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Размер оклада педагогических работников (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
|  | Секретарь учебной части | 3723 |
| Вожатый | 3952 |
| Помощник воспитателя | 3647 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель | 3723 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательной организации | 3723 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 4
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (рублей)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Размер оклада педагогических работников (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](http://mobileonline.garant.ru/document?id=8186&sub=0) работ и профессий рабочих: |  |
| Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник | 3495 |
| Кастелянша | 3574 |
| Кладовщик | 3574 |
| Рабочий по уходу за животными | 3495 |
| Садовник | 3495 |
| Сторож (вахтер) | 3495 |
| Уборщик производственных помещений | 3574 |
| Уборщик служебных помещений | 3495 |
| Уборщик территорий | 3495 |
| Кухонный работник | 3399 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда) | 3399 |
| Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья) | 3399 |
| Оператор хлораторной установки | 3469 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесённые к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене) | повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием "старший" устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](http://mobileonline.garant.ru/document?id=80422&sub=0) работ и профессий рабочих | 3723-3952 |
| Водитель автомобиля | 3952 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](http://mobileonline.garant.ru/document?id=80422&sub=0) работ и профессий рабочих | 4105-4255 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](http://mobileonline.garant.ru/document?id=80422&sub=0) работ и профессий рабочих | 4410 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 4715 |
| - водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) | 4625 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 5
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Перечень повышающих коэффициентов к окладам работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка по профессиональным квалификационным группам

# Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам образовательных организаций

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы | Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работыпо профессиональной группе должностей педагогических работников |
| от 2 до 5 лет | 0,035 |
| от 5 до 10 лет | 0,07 |
| от 10 до 20 лет | 0,105 |
| свыше 20 лет | 0,15 |

# Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам образовательных организаций

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Коэффициент, применяемыйдля осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам образовательных организаций |
| Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников | 0,35 |

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 6
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников образовательных организаций с учетом специфики работы в образовательных организациях в зависимости от их типов)

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели специфики работы | Коэффициентыдля повышения окладов, ставок работников |
| Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением | 0,20 |
| Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции | 0,2 |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы | В соответствии со [ст. 152](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=152) ТК РФ |

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (детьми), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении.

В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 7
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Перечень выплат за работу в особых условиях работникам образовательных организаций города Кузнецка Пензенской области

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Коэффициент за работув особых условиях |
| 1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда |
| с тяжелыми и вредными условиями труда | До 0,12 |
|  2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных |
| за работу в ночное времяза работу в выходные и праздничные днипри выполнении работ различной квалификацииза совмещение профессий (должностей)за сверхурочную работу | 0,35в соответствии со [ст. 153](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=153) ТК РФв соответствии со [ст. 150](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=150) ТК РФв соответствии со [ст. 151](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=151) ТК РФв соответствии со [ст. 152](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=152) ТК РФ |

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 8
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

Таблица N 1

# Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

|  |
| --- |
| за проверку письменных работ |
| - учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах (кроме факультативов)- учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, математике | 0,15 |
| - учителям за проверку письменных работ по иностранному языку, физики, химии, географии, истории, биологии. | 0,10 |

Таблица N 2

# Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

|  |
| --- |
| За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника |
| за классное руководство |
| - за классное руководство в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью  | 0,6 |
| за заведование |
| - за заведование вечерним, очно-заочным отделением | [\*](#sub_18111) |
| - за заведование кабинетами, лабораториями | [\*](#sub_18111) |
| - за заведование учебными мастерскими, кабинетом информационно-коммуникационных технологий | [\*](#sub_18111) |
| - за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских | [\*](#sub_18111) |
| - за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях, в школах-интернатах | [\*](#sub_18111) |
| - за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями | [\*](#sub_18111) |
| Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций |
| Виды работ | Повышающий коэффициент |
| За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) | Размер определяется муниципальной образовательной организацией самостоятельно в зависимости от объема и значимости дополнительной работы в пределах выделенных ассигнований |

\* Персональный повышающий коэффициент устанавливается каждой образовательной организацией самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 9
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

Должностной оклад руководителя учреждения образования, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

# Повышающие коэффициенты уровня управлениядля руководителей образовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления) | Коэффициент, применяемый при установлении окладов |
| 1 группа | 1,8 |
| 2 группа | 1,7 |
| 3 группа | 1,6 |
| 4 группа | 1,5 |
| 5 группа | 1,4 |
| 6 группа | 1,3 |

# Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям |
| 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа | 5 группа | 6 группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Общеобразовательные лицеи, гимназии; | Свыше 800 | 799-600 | 599-400 | 399-200 | 199-100 | до 100 |
| 2 | Общеобразовательные учреждения; | Свыше 900 | 899-800 | 799-650 | 649-500 | 499-350 | До 350 |
| 3 | Дошкольные учреждения; начальная школа детский сад | свыше 400 | 399-350 | 349-300 | 299-190 | 189-100 | до 100 |
| 4 | Учреждения дополнительного образования детей (кроме детско-юношеских спортивных школ); межшкольные учебно-производственные комбинаты, оздоровительные лагеря | свыше 650 | 649-300 | 299-250 | 249-200 | 199-100 | до 100 |
| 5 | Учреждения дополнительного образования: детско-юношеские спортивные школы | свыше 1000 | 999-900 | 899-850 | 849-750 | 749-700 | до 699 |

# Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Объемные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | За каждого обучающегося (воспитанника) находящегося на кратковременном пребывании | 0,3 |
| 2. | Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях | За группу | 10 |
| 3. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей | За каждого обучающегося в учреждениях (кроме оздоровительных лагерей) | 0,3 |
| За каждого отдыхающего в оздоровительном лагере | 1 |
| 4. | Количество работников в образовательном учреждении, имеющих квалификационные категории | За каждого работникадополнительно, за каждого работника, имеющего: | 1,0 |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 5. | Вид дошкольного образовательного учреждения | Центр | 20 |
| Детский сад комбинированного вида | 15 |
| Детский сад компенсирующего вида | 15 |
| Детский сад | 10 |
| Начальная школа - детский сад | 20 |
| 6. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | За наличие: |  |
| до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | 10 |
| 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме | 30 |
| 7. | Наличие при образовательном учреждении филиалов, интерната и др. с количеством обучающихся (проживающих) | За каждое указанное структурное подразделение: |  |
| до 20 человек | 20 |
| от 20 до 50 человек | 30 |
| свыше 50 человек | 50 |
| 8. | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: |  |  |
| - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; | За каждую группу | 5 |
| - учебно-тренировочных групп; | за каждого обучающегося | 0,5 |
| - групп спортивного совершенствования; | за каждого обучающегося | 2,5 |
| - групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося | 4,5 |
| 9. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (соответствующих заключениям СЭС) | За каждый класс | 10 |
| 10. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе | Спортивной площадки | 5 |
| Стадиона | 5 |
| Бассейна | 10 |
| ФОКа | 20 |
| полосы препятствий | 10 |
| Тира | 5 |
| 11. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | Медицинского процедурного кабинета | 10 |
| медицинского блока | 15 |
| центра профилактики и реабилитации | 25 |
| Столовой | 10 |
| 12. | Наличие лагерей с дневным пребыванием детей в каникулярный период в общеобразовательном учреждении | За количество воспитанников более 30 человек | 30 |
| 13. | Наличие учебно-опытных участков | Площадью до 0,05 га | 5 |
| площадью до 0,1 га | 10 |
| парникового хозяйства | 10 |
| подсобного сельского хозяйства | 20 |
| Теплиц | 20 |
| 14. | Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 15. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности | Изостудия | 5 |
| театральная студия | 5 |
| зимний сад | 5 |
| 16. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида) | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 17. | Участие и проведение | Федеральных мероприятий | 15 |
| региональных мероприятий | 10 |
| муниципальных мероприятий | 5 |
| 18. | Результаты Единого государственного экзамена | По обязательным предметам 100% результатов в первый раз выше минимального балла | 50 |
| по обязательным предметам 100% результатов после пересдачи выше минимального балла | 30 |
| наличие обучающихся, закончивших среднюю школу со справкой об обучении | 10 |
| 19. | Участие в научно-практических конференциях и олимпиадах | За каждое призовое место во всероссийских | 15 |
| за каждое призовое место в региональных | 10 |
| за каждое призовое место в местных | 5 |
| 20. | Уровень обученности | 20-30% | 5 |
| 30-40% | 10 |
| 40-50% | 15 |
| свыше 50% | 20 |
| уровень свыше среднегородского | 5 |
| 21. | Организация обучения на дому | За каждого обучающегося | 5 |
| 22. | Работа общеобразовательного учреждения в две смены |  | 10 |
| 23. | Разработка и внедрение муниципальных программ в дошкольных учреждениях |  | 10 |
| 24. | Реализация разнонаправленных программ, разные формы обучения в общеобразовательных учреждениях (кроме ВСОШ) | Экстернат | 10 |
| семейное обучение | 10 |
| 25. | Наличие компьютеров в дошкольных образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования детей | За каждую единицу | 3 |
| 26. | Учреждение как центр методической работы | Проведение городских семинаров | 10 |
| проведение региональных мероприятий | 20 |
| участие в методических объединениях | 5 |
| участие в обмене опытом | 5 |
| 27. | Обеспеченность образовательного процесса литературой и оборудованием | до 70% | 5 |
| 70-80% | 10 |
| 80-90% | 15 |
| свыше 90% | 20 |
| 28. | Наличие групп продленного дня | За наличие групп | 20 |
| 29. | Результативность кружковой деятельности | Участие в муниципальных мероприятиях | 1 |
| участие в региональных мероприятиях | 5 |
| получение призовых мест в мероприятиях | 10 |
| 30. | Наличие логопедических групп, логопедических пунктов в дошкольных образовательных учреждениях | За одного воспитанника | 1 |
| 31. | Наличие логопедических групп в общеобразовательных учреждениях |  | 10 |
| 32. | Привлечение семьи и общественных организаций к работе в дошкольном образовательном учреждении | Участие родителей в: |  |
| совете отцов | 10 |
| совете бабушек | 10 |
| попечительском совете | 10 |
| 33. | Наличие обучающихся на полном государственном обеспечении | За каждого обучающегося | 0,5 |
| 34. | Организация работы специализированных медицинских групп | За наличие групп | 10 |
| 35. | Работа учреждения в экспериментальном режиме | Федеральная площадка | 20 |
| региональная площадка | 10 |
| муниципальная площадка | 5 |
| 36. | Работа учреждения как ресурсного центра микрорайона | Федеральный уровень | 10 |
| региональный уровень | 5 |
| муниципальный уровень | 5 |
| 37. | Санитарное содержание зданий и сооружений, территории | За отсутствие замечаний | 20 |
| 38. | Выполнение предписаний органов государственного пожарного надзора, санитарно-эпидемиологического контроля | За отсутствие предписаний, актов | 20 |
| 39. | Работа учреждения в 2-х и более зданиях | В 2-х зданиях | 10 |
| В более чем в 2-х зданиях | 20 |
| 40. | Показатели заболеваемости детей в дошкольных учреждениях | Ниже регионального | 20 |
| ниже местного | 10 |
| 41. | Среднегодовая наполняемость классов общеобразовательных учреждений | 25 и более | 50 |
| 24-24,9 | 40 |
| 23-23,9 | 30 |
| 42. | Численность учеников (среднегодовая) общеобразовательных школ, приходящихся на 1 учителя | 15 и более | 20 |
| 43. | Соотношение (среднегодовой) численности прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего и прочего педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс) к оптимальной численности учителей общеобразовательных учреждений (среднегодовой) | 52% и менее | 50 |
| 53% | 30 |
| 44. | Привлечение дополнительных денежных средств | Оказание дополнительных платных услуг | 20 |
| доходы от предпринимательской деятельности | 10 |
| 45. | Организация трехразового питания воспитанников в учреждениях дополнительного образования |  | 30 |
| 46. | Наличие учащихся, обучающихся по очно-заочной форме обучения | Более 70 учащихся | 20 |
| до 70 учащихся | 10 |

# Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 октября. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

- участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении (путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365);

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по среднему количеству принятых на отдых детей за смену.

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

[Пункт 1](#sub_19031)таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7. Городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

8. Управление образования города Кузнецка:

- устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями (фильмотеки, хозяйственные конторы и другие учреждения), для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

- может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 10
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей, продолжительность рабочего времени

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

учителям 5-11(12) классов образовательных организаций (в том числе кадетских школ), образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, межшкольных учебных комбинатов, учебно-производственных мастерских;

педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

20 часов в неделю:

учителям 1-4 классов общеобразовательных учреждений;

3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем приложении, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4. Нормируемая часть рабочего времени работников, перечисленных в настоящем приложении, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее именуются - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся первого класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

5. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей работников, предусмотренных уставом образовательной организации и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательной организации в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учитывается сменность работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие обязанности).

6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в настоящем приложении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

9. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательной организации.

10. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

11. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательная организация является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется учредителем учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательной организацией в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативно-правовыми актами.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другом образовательной организации может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

13. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя, для которых данное образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

14. При возложении на учителей образовательных организаций, для которых данное образовательная организация является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

15. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

16. Порядок, предусмотренный настоящим Положением, применяется при установлении учебной нагрузки работникам учреждений дополнительного образования детей.

17. Учебная нагрузка педагогического работника образовательной организации, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательной организации соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

18. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

20 часов в неделю:

учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

24 часа в неделю:

музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю:

воспитателям образовательных организаций, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии;

30 часов в неделю:

старшим воспитателям образовательных организаций (кроме дошкольных образовательных организаций и образовательных организаций дополнительного образования детей), инструкторам по физической культуре, воспитателям в группах продленного дня образовательных организаций;

36 часов в неделю:

воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп образовательных организаций и образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, организаций дополнительного образования детей;

педагогам-психологам;

методистам (старшим методистам) образовательных организаций;

социальным педагогам, педагогам-организаторам;

старшим вожатым;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных организаций;

инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля;

мастерам производственного обучения.

19. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителей образовательных организаций, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

20. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

а) 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

б) 10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек; вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 100 человек

в) 3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными организациями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

21. Преподавательская работа работников, указанных в [пункте 20](#sub_10120) Приложения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 11
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников управления образования города Кузнецка, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с настоящим Положением;

приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 12
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учрежденийи организаций | Наименование должностей |
| IОбразовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | IУчителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба) |
| IIМетодические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | IIРуководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| III1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | III1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| IVОбразовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | IVРуководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| VОбщежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | VВоспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| VIИсправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | VIРабота (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |
| VIИсправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | VIРабота (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Приложение 13
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [пункте 1](#sub_1131);

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1](#sub_1131) и [2](#sub_1132) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организациях;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 14
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
образования города Кузнецка

# Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (в процентах от должностного оклада)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада) | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
| Группы видов спорта |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 6 |
| Начальной подготовки | До года | 2,2 | 2,2 | 23 | 6 |
| Свыше года | 3,6 |  3,6 | 3,6 | 9 |
| Учебно-тренировочный | До 2-х лет | 6 | 4 | 5 | 12 |
| Свыше 2-х лет | 14 | 6 | 10 | 18 |
| Спортивного совершенствования | До года | 20 | 17 | 17 | 24 |
| Свыше года | 30 | 20 | 23 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 40 | 25 | 35 | 32 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова

Приложение 15
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Размер коэффициента |
| Старший воспитатель | 0,663 |
| Учитель-логопед | 0,798 |
| Педагог-психолог | 0,607 |
| Учитель-дефектолог | 0,798 |
| Воспитатель | 1,523 |
| Музыкальный руководитель | 0,658 |
| Инструктор по физической культуре | 0,658 |
| Помощник воспитателя | 0,850 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка Л.Н. Пастушкова